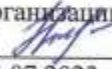


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №3
«СВЕТЛЯЧОК» (МБДОУ № 3)

155043, Ивановская обл., г.Тейково, ул.Молодежная, д.12А,
тел. 8(4932)-92-96-64, 8-963-152-96-64, эл.адрес: mbdou3svetliachok@mail.ru
ИНН 3704002708 КПП 370401001

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудоого коллектива
МБДОУ №3
Протокол от 14.07.2023 №1

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной
организации МБДОУ №3

М.В.Никитина
14.07.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №3
Н.В.Коренева
Приказ от 14.07.2023 №118-о


**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка работников
МБДОУ №3**

2023г.

2

Пункт 7.8. раздела 7 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:
«7.8. Выплата заработной платы работнику производится в денежной форме в валюте России в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ №3: 20 числа текущего месяца - срок выплаты заработной платы за первую половину месяца и 5 числа следующего месяца - срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца перечислением на лицевой счет банковской карты по личному заявлению работника два раза в месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок под роспись в журнале.

В расчет заработной платы за первую половину месяца включаются оклад и надбавки, не зависящие от результатов работы и выработки нормы за месяц. За первую половину месяца начисляется часть заработной платы, пропорциональная количеству фактически отработанных дней за первую половину месяца с 1 по 15 число каждого месяца, согласно табеля учета использования рабочего времени. Из заработной платы за первую половину месяца производятся удержания, предусмотренные действующим законодательством.

В случае отклонений (больничный лист, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, отсутствия работника на рабочем месте по другим причинам) учитывать их приказом к заработной плате за первую половину месяца и табелем учета использования рабочего времени.

Удержание из заработной платы производится только в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными Федеральными законами».

Данное изменение вступает в действие с 01.08.2023 года.